

POLITICA AZIENDALE

ZETA S.R.L. si impegna a garantire un ambiente lavorativo in cui ogni persona può esprimere il proprio potenziale mettendo a disposizione un budget per raggiungere gli obiettivi delle pari opportunità. La società promuove iniziative per migliorare il benessere di tutti i dipendenti aziendali con azioni rivolte alle pari opportunità, alla valorizzazione dei talenti, alla tutela della diversità, all'importanza del Work Life Balance e alla inclusione e alla parità di genere. Promuove e realizza iniziative volte al benessere organizzativo in coerenza con il Piano di Sostenibilità e con gli obiettivi dell'agenda 2030 Onu.

ZETA S.R.L., nella gestione delle risorse umane garantisce il rispetto dei riferimenti normativi cogenti applicabili, nonché l'applicazione dei principi di responsabilità sociale adottati in accordo alla Linea Guida ISO 26000, che dimostra la visione strategica dell'impresa alla Responsabilità Sociale, al fine di creare uno scenario che non sia lesivo dei diritti umani, e che vada ad agevolare i lavoratori/collaboratori.

ZETA S.R.L., preferisce rapporti di lavoro stabili e continuativi nel tempo, favorendo anche formule part-time o smart working qualora fosse necessario, che possano incontrare esigenze di maggior elasticità e dinamicità da parte dei dipendenti, ed in particolare, all'interno dell'organizzazione, sono vietati favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta, perseguendo una politica volta al riconoscimento delle competenze, capacità e professionalità, nel rispetto dell'inclusione, garantendo pari opportunità indipendentemente da genere o età. Qualora ci fosse la necessità di assunzioni di nuove risorse, ZETA S.R.L. non esclude la possibilità di assumere persone disabili, il cui numero è previsto per legge, cercando di garantirgli delle mansioni "ad hoc" che presuppongono caratteristiche soddisfacibili anche alle loro esigenze.

ZETA S.R.L. adotta strumenti di conciliazione delle esigenze di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro ovvero un welfare aziendale orientato al benessere di tutti i dipendenti.

	POLITICA AZIENDALE PARITA' DI GENERE	Rif.: Norma UNI PDR 125 2022	
		Edizione 01 del 16.06.2023	Pag. 2 di 2

Con la Presente Politica L'alta Direzione della ZETA S.R.L. in collaborazione con il Comitato di Guida si impegna a:

1. Rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza richiamati dall'Art. 3, Art. 37 e Art. 51 della Costituzione della Repubblica Italiana;
2. Adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
3. Adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne tra cui: pari opportunità, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriere e di formazione, pieno attuazione del congedo di paternità e maternità;
4. Promozione di Politiche di Welfare;
5. Adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità.

La Direzione Aziendale per dare evidenza di tale politica e degli obiettivi espressi ha implementato gli indicatori stabiliti dalla Uni Pdr 125 di cui ne verifica costantemente l'andamento ai target prefissati.

Tale politica è distribuita a tutti i dipendenti di ZETA S.R.L., pubblicata sul sito aziendale ed inviata a resa pubblica a tutti gli stakeholder e riesaminata annualmente dal Comitato di Guida.

Chioggia (VE) 16.06.2023

Amministratore Unico


Zeta S.r.l.
Dott.ssa Valentina Boscolo